

KONTRAK KINERJA
NOMOR: 17/PB/2022



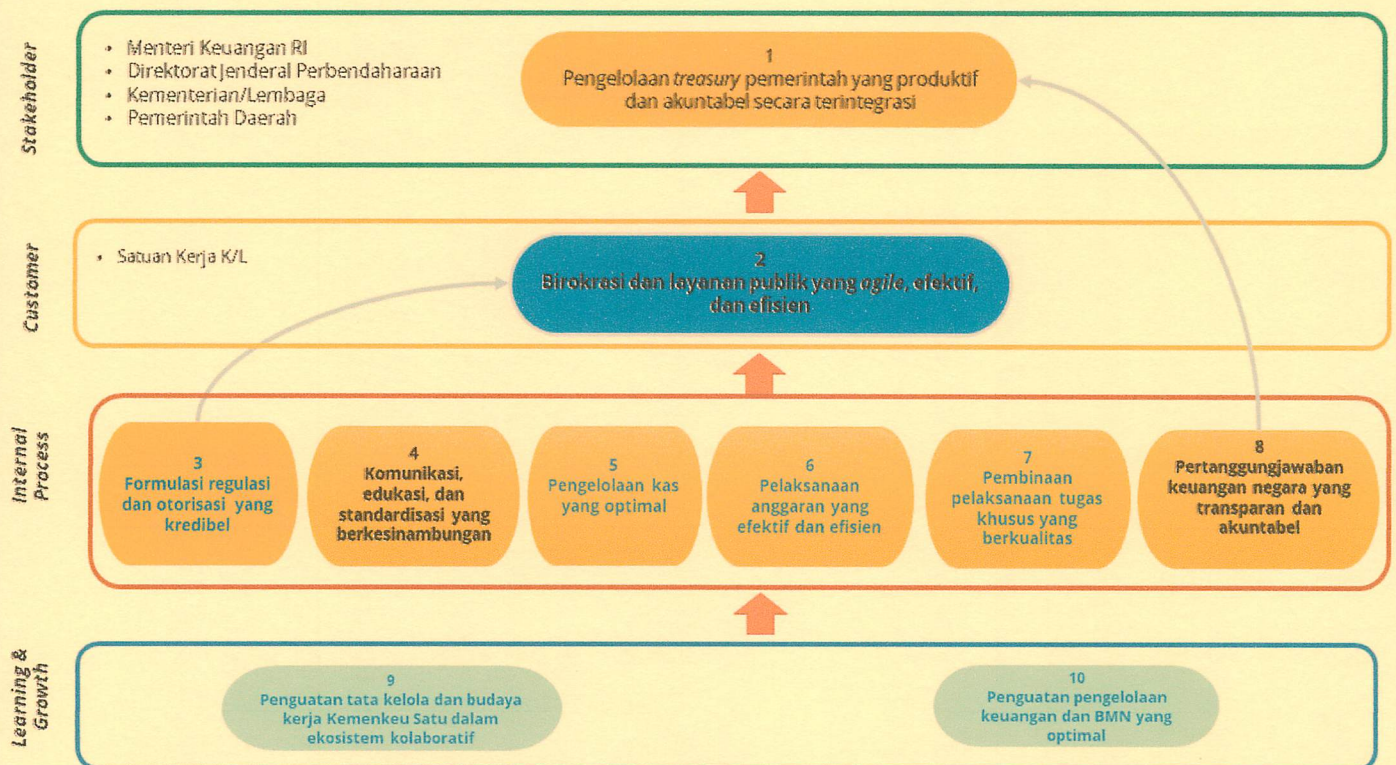
KEPALA KANTOR WILAYAH
DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN
PROVINSI LAMPUNG
DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2022

Pernyataan Kesanggupan

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Lampung, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam Kontrak Kinerja ini.
2. Bersedia untuk dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Peta Strategi



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA KANTOR WILAYAH DITJEN PERBENDAHARAAN
PROVINSI LAMPUNG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1.	Pengelolaan <i>treasury</i> pemerintah yang produktif dan akuntabel secara terintegrasi	1a-CP	Nilai kinerja pelaksanaan anggaran K/L	89
		1b-N	Indeks Efektivitas Pelaksanaan Tugas Kanwil DJPb sebagai <i>Regional Chief Economist</i>	3 (skala 4)
2.	Birokrasi dan layanan publik yang <i>agile</i> , efektif, dan efisien	2a-N	Indeks kepuasan satker terhadap layanan Kanwil DJPb	4,65 (skala 5)
3.	Formulasi regulasi dan otorisasi yang kredibel	3a-N	Indeks ketepatan waktu penyelesaian revisi dokumen pelaksanaan anggaran	3 (skala 4)
4.	Komunikasi, edukasi, dan standardisasi yang berkesinambungan	4a-N	Persentase tingkat implementasi aplikasi SAKTI	100%
		4b-N	Tingkat efektivitas edukasi di bidang pengelolaan perbendaharaan	88,5
		4c-N	Nilai kinerja pelaksanaan pembinaan dan supervisi Kanwil DJPb terhadap KPPN	8,7
5.	Pengelolaan kas yang optimal	5a-N	Persentase akurasi perencanaan kas	83%
6.	Pelaksanaan anggaran yang efektif dan efisien	6a-CP	Rata-rata nilai kinerja penyaluran Dana Transfer ke Daerah dan Dana Desa pada KPPN	90
7.	Pembinaan pelaksanaan tugas khusus yang berkualitas	7a-N	Indeks kualitas pelaksanaan pembinaan dan monitoring pinjaman dan kredit program	82
		7b-N	Nilai Kualitas Pembinaan BLU dan BLUD	93
8.	Pertanggungjawaban keuangan negara yang transparan dan akuntabel	8a-N	Indeks Kualitas Data KL dan LK Kuasa BUN tingkat Kanwil DJPb	3 (skala 4)
		8b-N	Indeks Kualitas Pelaksanaan Rekonsiliasi Tingkat UAKPA	3,25 (skala 4)
		8c-N	Nilai kualitas Laporan <i>Government FinanceStatistic</i> (GFS) tingkat wilayah	79

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
9.	Penguatan tata kelola dan budaya kerja Kemenkeu Satu dalam ekosistem kolaboratif	9a-N	Nilai kualitas pengelolaan kinerja berbasis <i>Strategy Focused Organization</i>	84,5
		9b-N	Nilai hasil evaluasi pelaksanaan tugas kepatuhan internal	85
		9c-N	Nilai rata-rata <i>hard competency</i> pegawai	78
10.	Penguatan pengelolaan keuangan dan BMN yang optimal	10a-CP	Persentase kualitas pelaksanaan anggaran Kanwil DJPb	95,5%
		10b-N	Nilai kualitas LK tingkat UAPPA-W dan UAPPB-W	83
		10c-N	Persentase Tingkat kualitas pengelolaan BMN dan Pengadaan	100%

Program/Kegiatan

Pembinaan pelaksanaan perbendaharaan di wilayah Provinsi Lampung

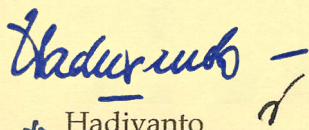
Anggaran

Rp7.049.600.000,-
(Tujuh milyar empat puluh Sembilan juta enam ratus ribu rupiah).-

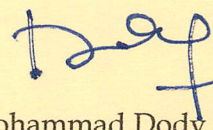
Bandar Lampung, 31 Januari 2022

Atasan Pimpinan Unit Kerja,

Pimpinan Unit Kerja,



Hadiyanto
NIP.19621010 198703 1 006



Mohammad Dody Fachrudin
NIP 19710125 199103 1 001

**RINCIAN TARGET KINERJA
KEPALA KANTOR WILAYAH DITJEN PERBENDAHARAAN
PROVINSI LAMPUNG
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2022**

Kode SS/IKU	Indikator Kinerja Utama	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
I	Pengelolaan <i>treasury</i> pemerintah yang produktif dan akuntabel secara terintegrasi							
1a-CP	Nilai kinerja pelaksanaan anggaran K/L	89	89	89	89	89	89	89
1b-N	Indeks Efektivitas Pelaksanaan Tugas Kanwil DJPb sebagai <i>Regional Chief Economist</i>	3 (skala 4)	3 (skala 4)	3 (skala 4)	3 (skala 4)	3 (skala 4)	3 (skala 4)	3 (skala 4)
II	Birokrasi dan layanan publik yang <i>agile</i>, efektif, dan efisien							
2a-N	Indeks kepuasan satker terhadap layanan Kanwil DJPb	-	4,65 (skala 5)	4,65 (skala 5)	-	4,65 (skala 5)	-	4,65 (skala 5)
III	Formulasi regulasi dan otorisasi yang kredibel							
3a-N	Indeks ketepatan waktu penyelesaian revisi dokumen pelaksanaan anggaran	3 (skala 4)	3 (skala 4)	3 (skala 4)	3 (skala 4)	3 (skala 4)	3 (skala 4)	3 (skala 4)
IV	Komunikasi, edukasi, dan standardisasi yang berkesinambungan							
4a-N	Persentase tingkat implementasi aplikasi SAKTI	21%	46%	46%	76%	76%	100%	100%
4b-N	Tingkat efektivitas Edukasi dibidang Pengelolaan Perbendaharaan	-	88,5	88,5	-	88,5	88,5	88,5
4c-N	Nilai kinerja pelaksanaan pembinaan dan supervisi Kanwil DJPb terhadap KPPN	-	8,7	8,7	-	8,7	8,7	8,7
V	Pengelolaan kas yang optimal							
5a-N	Persentase akurasi perencanaan kas	83%	83%	83%	83%	83%	83%	83%
VI	Pelaksanaan anggaran yang efektif dan efisien							
6a-CP	Rata-rata nilai kinerja penyaluran Dana Transfer ke Daerah dan Dana Desa pada KPPN	90	90	90	90	90	90	90
VII	Pembinaan pelaksanaan tugas khusus yang berkualitas							
7a-N	Indeks kualitas pelaksanaan pembinaan dan monitoring pinjaman dan kredit program	-	82	82	-	82	82	82
7b-N	Nilai Kualitas Pembinaan BLU dan BLUD	20	24	44	25	69	24	93

Kode SS/IKU	Indikator Kinerja Utama	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
VIII	Pertanggungjawaban keuangan negara yang transparan dan akuntabel							
8a-N	Indeks Kualitas Data K/L dan LK Kuasa BUN tingkat Kanwil DJPb	-	-	-	-	-	3 (skala 4)	3 (skala 4)
8b-N	Indeks Kualitas Pelaksanaan Rekonsiliasi Tingkat UAKPA	3,25 (skala 4)	3,25 (skala 4)	3,25 (skala 4)	3,25 (skala 4)	3,25 (skala 4)	3,25 (skala 4)	3,25 (skala 4)
8c-N	Nilai kualitas Laporan <i>Government Finance Statistic</i> (GFS) tingkat wilayah	-	-	-	-	-	79	79
IX	Penguatan tata kelola dan budaya kerja Kemenkeu Satu dalam ekosistem kolaboratif							
9a-N	Nilai kualitas pengelolaan kinerja berbasis <i>Strategy Focused Organization</i>	-	-	-	-	-	84,5	84,5
9b-N	Nilai hasil evaluasi pelaksanaan tugas kepatuhan internal	-	-	-	-	-	85	85
9c-N	Nilai rata-rata <i>hard competency</i> pegawai	-	-	-	-	-	78	78
X	Penguatan pengelolaan keuangan dan BMN yang optimal							
10a-CP	Persentase kualitas pelaksanaan anggaran Kanwil DJPb	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%
10b-N	Nilai kualitas LK tingkat UAPPA-W dan UAPPB-W	-	-	-	-	-	83	83
10c-N	Persentase Tingkat kualitas pengelolaan BMN dan Pengadaan	10%	50%	50%	85%	85%%	100%	100%

Bandar Lampung, 31 Januari 2022

PNS yang dinilai,



Mohammad Dody Fachrudin

NIP 197101251991031001

SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN KEUANGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN
KANTOR WILAYAH DITJEN PERBENDAHARAAN
PROVINSI LAMPUNG

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI S.D. 31 DESEMBER 2022

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KERJA	
NAMA	Mohammad Dody Fachrudin	NAMA	Hadiyanto
NIP	197101251991031001	NIP	196210101987031006
PANGKAT/GOL RUANG	Pembina Utama Muda / (IV/c)	PANGKAT/GOL RUANG	Pembina Utama / (IV/e)
JABATAN	Kepala Kantor	JABATAN	Direktur Jenderal
UNIT KERJA	Kanwil DJPb Provinsi Lampung	UNIT KERJA	Direktorat Jenderal Perbendaharaan
NO	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
A. KINERJA UTAMA			
1	Pengelolaan <i>treasury</i> pemerintah yang produktif dan akuntabel secara terintegrasi	Nilai kinerja pelaksanaan anggaran K/L	89
		Indeks Efektivitas Pelaksanaan Tugas Kanwil DJPb sebagai <i>Regional Chief Economist</i>	3 (skala 4)
2	Birokrasi dan layanan publik yang <i>agile</i> , efektif, dan efisien	Indeks kepuasan satker terhadap layanan Kanwil DJPb	4,65 (skala 5)
3	Formulasi regulasi dan otorisasi yang kredibel	Indeks ketepatan waktu penyelesaian revisi dokumen pelaksanaan anggaran	3 (skala 4)
4	Komunikasi, edukasi, dan standardisasi yang berkesinambungan	Persentase tingkat implementasi aplikasi SAKTI	100%
		Tingkat efektivitas Edukasi dibidang Pengelolaan Perbendaharaan	88,5
		Nilai kinerja pelaksanaan pembinaan dan supervisi Kanwil DJPb terhadap KPPN	8,7
5	Pengelolaan kas yang optimal	Persentase akurasi perencanaan kas	83%
6	Pelaksanaan anggaran yang efektif dan efisien	Rata-rata nilai kinerja penyaluran Dana Transfer ke Daerah dan Dana Desa pada KPPN	90
7	Pembinaan pelaksanaan tugas khusus yang berkualitas	Indeks kualitas pelaksanaan pembinaan dan monitoring pinjaman dan kredit program	82
		Nilai Kualitas Pembinaan BLU dan BLUD	93
8	Pertanggungjawaban keuangan negara yang transparan dan akuntabel	Indeks Kualitas Data K/L dan LK Kuasa BUN tingkat Kanwil DJPb	3 (skala 4)
		Indeks Kualitas Pelaksanaan Rekonsiliasi Tingkat UAKPA	3,25 (skala 4)

		Nilai kualitas Laporan <i>Government Finance Statistic</i> (GFS) tingkat wilayah	79
9	Penguatan tata kelola dan budaya kerja Kemenkeu Satu dalam ekosistem kolaboratif	Nilai kualitas pengelolaan kinerja berbasis <i>Strategy Focused Organization</i>	84,5
		Nilai hasil evaluasi pelaksanaan tugas kepatuhan internal	85
		Nilai rata-rata <i>hard competency</i> pegawai	78
10	Penguatan pengelolaan keuangan dan BMN yang optimal	Persentase kualitas pelaksanaan anggaran Kanwil DJPb	95,5%
		Nilai kualitas LK tingkat UAPPA-W dan UAPPB-W	83
		Persentase Tingkat kualitas pengelolaan BMN dan Pengadaan	100%
B. KINERJA TAMBAHAN			
1	-	-	-

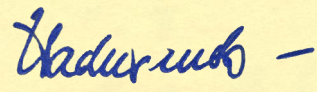
Bandar Lampung, 31 Januari 2022

Pegawai yang dinilai,



Mohammad Dody Fachrudin
NIP 19710125 199103 1 001

Pejabat Penilai Kerja,



Hadiyanto
NIP. 19621010 198703 1 006

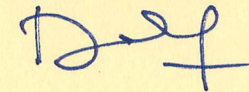
**INISIATIF STRATEGIS
KEPALA KANTOR WILAYAH DITJEN PERBENDAHARAAN
PROVINSI LAMPUNG
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2022**

No.	SS/IKU	Inisiatif Strategis	Output/ Outcome	Trajectory		Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Biaya (Rp)
				Kegiatan	Output			
1.	SS: Penguatan tata kelola dan budaya kerja Kemenkeu Satu dalam ekosistem kolaboratif 9c-N Nilai rata-rata <i>hard competency</i> pegawai	Tingkat Implementasi Learning Organization pada Unit Kerja	Pemenuhan indikator-indikator pengukuran tingkat implementasi Learning Organization dengan metode self assessment Target: Pemenuhan minimal masing-masing indikator self assessment 80%	Q2: Pendokumentasian kegiatan Learning Organization	Q2: 40%	Januari s.d. Desember 2022	Kepala Kantor Wilayah	
				Q3: Pendokumentasian kegiatan Learning Organization	Q3: 60%			
				Q4: Pendokumentasian kegiatan Learning Organization	Q4: 80%			
2.	SS: Penguatan tata kelola dan budaya kerja Kemenkeu Satu dalam ekosistem kolaboratif	Pembangunan ZI menuju WBK	Penyampaian Laporan Monitoring dan Evaluasi Pembangunan ZI menuju WBK Target: Laporan Triwulanan disampaikan paling lambat	Q1: Penyampaian Laporan Monitoring dan Evaluasi Pembangunan ZY menuju WBK	Q1: 3	Januari s.d. Desember 2022	Kepala Kantor Wilayah	
				Q2: Penyampaian Laporan Monitoring dan Evaluasi Pembangunan ZY menuju WBK	Q2: 3			

			10 Hari Kerja setelah triwulan berakhir dengan tujuan tercapainya pembangunan ZI menuju WBK	Q3: Penyampaian Laporan Monitoring dan Evaluasi Pembangunan ZY menuju WBK	Q3: 3			
			Laporan disampaikan pada: 1-9 HK Indeks 4 10 HK Indeks 3 11-14 HK Indeks 2 15 HK Indeks 1 Lebih dari 15 HK Indeks 0	Q4: Penyampaian Laporan Monitoring dan Evaluasi Pembangunan ZY menuju WBK	Q4: 3			

Bandar Lampung, 31 Januari 2022

PNS yang dinilai,



Mohammad Dody Fachrudin

NIP 197101251991031001